



21ste Century **SERVANT LEADERSHIP**

PROGRAMMA 2020

"Today, the only effective leadership is serving others.
It's no longer optional.
It's the essence of twenty-first century leadership."

- James Strock -

Ingrediënten van dit unieke programma

- ✓ Servant-Leadership karakteristieken onderzoeken en ervaren
- ✓ Kenmerken 21st Century Leadership
- ✓ Omgaan met toenemend toezicht en governance
- ✓ Hoe creëer je een welkome cultuur binnen de organisatie?
- ✓ Je impact als leider binnen de organisatie vergroten én dicht bij jezelf blijven

De Leergang 21st Century Servant Leadership is een 8-daags programma waarin ontmoeten en inspireren als leermethode centraal staat.

Bestemd voor ervaren en gemotiveerde leidinggevendenden die willen investeren in hun leiderschap om daardoor anderen beter te kunnen leiden in de hectiek van de 21ste eeuw.

We leven in een tijd waar leiders nodig zijn met een moreel kompas die verder willen kijken dan het volgende jaarverslag. Leiders die zich willen en kunnen verbinden met alle stakeholders van hun organisatie.

Leiders die zichzelf kennen en begrijpen waar hun drijfveren vandaan komen en die de groei van anderen minstens zo belangrijk vinden als hun eigen ontwikkeling. Die vanuit gedeelde waarden mensgerichte culturen creëren en zo de toekomst van hun organisatie bestendigen. Leiders die in de eerste plaats hun 'mens zijn' voorop stellen.



De Greenleaf Academy ondersteunt organisaties die vanuit de principes van Servant-Leadership willen bouwen aan een inclusieve en menselijke organisatiecultuur, met als doel dat hun medewerkers groeien, er met plezier gewerkt wordt, klanten excellente dienstverlening ervaren en er waarde wordt toegevoegd aan de samenleving als geheel.

Wat is Servant Leadership?

Servant-Leadership is als leiderschapsprincipe niet nieuw, maar actueler dan ooit! Het gedachtegoed werd in 1970 door de Amerikaan Robert K. Greenleaf uitgewerkt in zijn boek 'The Servant as Leader'. Zijn kernboodschap: "Een effectief leider in de eerste plaats gecommitteerd aan groei van medewerkers".

Wereldwijd bracht dit een nieuwe beweging op gang en grote leiderschapsdenkers als Stephen Covey, Ken Blanchard en Simon Sinek zijn hierdoor geïnspireerd.

Servant Leadership is geen leiderschapsstijl maar een levenshouding.



Servant-Leadership is een 'manier van zijn en doen' waarbij de leider dienstbaar is aan de groei van organisatie, medewerkers en zichzelf, met als doel dat mensen tot hun bestemming komen, bedrijven solide resultaten boeken en de samenleving zich duurzaam ontwikkelt.

In onze huidige maatschappij (de 21ste eeuw) veranderen de principes van leidinggeven fundamenteel.

Top-down samenwerken wordt open en flexibel. De uitdagingen waar organisaties voor staan, zijn complex en grillig door abrupte maatschappelijke veranderingen, snelle technologische ontwikkelingen, toenemende regelgeving en toezicht en een snel groeiende maatschappelijke betrokkenheid voor onze ecologische footprint.

Snel handelen, leiderschap op afstand en het binden en verbinden van medewerkers worden belangrijker dan ooit.

Als leider ben jij je hiervan bewust en versta je de kunst van relaties bouwen en kennis samen brengen door luisteren en vragen te stellen.

Je faciliteert, leert en verbindt en pakt positie als dit nodig is. Dat vergt een kwetsbare opstelling en erkenning dat je niet alles weet, versus moed en koers bepalen. Maar de relatie en niet de positie bepaald het resultaat. Succesvol leiderschap gaat over leiden op basis van gedeelde doelen en ambities gericht op persoonlijke, maatschappelijke en ecologische duurzaamheid.

Om dit te realiseren zijn leiders nodig met een moreel kompas die verder willen kijken dan het volgende jaarverslag.

Leiders die zich willen en kunnen verbinden met alle stakeholders van hun organisatie. Leiders die zichzelf kennen en begrijpen waar hun drijfveren vandaan komen en die groei van anderen minstens zo belangrijk vinden als hun eigen ontwikkeling.

Leiders die vanuit gedeelde waarden mens-gerichte culturen creëren en zo de toekomst van hun organisatie bestendigen.

Leiders die in de eerste plaats hun 'mens zijn' voorop stellen.



*There is no greater joy,
nor greater reward
then to make a fundamental
difference in someone's life*

Ary Rose McGeady

Voor wie is de leergang bestemd?

Voor ervaren leidinggevendenden die willen groeien in Servant-Leadership en mee willen ontwikkelen met de huidige veranderingen in organisaties en in de maatschappij. Leidinggevendenden die intrinsiek de drive hebben om anderen te laten groeien, in een positie zijn om met strategie aan de slag te gaan en in de startblokken staan om zaken anders aan te pakken.

Tijdsbesteding:

De Leergang is verdeeld over 7 maanden en bestaat uit 3 tweedaagse en 2 ééndaagse modules.

Opzet:

De leergang wordt begeleid door 1 of 2 Programmamanagers. Voor elke module worden inspirerende gastsprekers uitgenodigd die hun ervaringen delen en in dialoog gaan. Wij werken met een vast team van sprekers die komen uit ons netwerk en zorgvuldig door ons zijn geselecteerd. Dit zijn ervaren leiders, ondernemers, auteurs of professionals.

Werkvorm:

Er wordt gebruik gemaakt van afwisselende werkvormen. Denk hierbij aan dialoogsessies, intervisie, kijkjes in de keuken, verrassende reflectie-oefeningen en coaching. Het leren van elkaar staat steeds centraal. We gaan hierbij uit van ieders persoonlijke talent, uniciteit en kracht.

De leergang gaat in op vragen als:

- Hoe vergroot ik mijn persoonlijk leiderschap?
- Hoe 'vergroot' ik mijn emotionele intelligentie?
- Hoe breng ik mijn leiderschap ,eer in overeenstemming met wie ik ben?
- Hoe creëer ik duurzame verbindingen?
- Hoe bouw ik aan een dienende inclusieve cultuur?
- Hoe dienen wij al onze stakeholders optimaal?
- Hoe veranker ik de waarden van ons bedrijf in de cultuur?
- Hoe zorg ik voor een optimale klantbeleving?
- Hoe ga ik om met toenemende druk van toezichthouders?
- Hoe transparant kan en wil ik zijn in mijn leiderschap?

Wat levert deelname jou op?

Dieper inzicht in jezelf

Kennen en herkennen van je eigen waarden, overtuigingen en patronen.

Leiden vanuit authenticiteit.

Vergroten van je wijsheid en duurzaam te verbinden met de omgeving waarbinnen je leiding geeft.

Het programma 21st Century Servant Leadership op hoofdlijnen

1

Persoonlijk leiderschap (2 dagen)

Tijdens de eerste module maak je kennis met de deelnemersgroep, de begeleiders en met de uitgangspunten van Servant-Leadership en het gedachtegoed van 21e -eeuwse leiderschap. Goed leiderschap voor anderen begint bij het goed kunnen leiden van jezelf. Bewustwording en verdieping van je eigen patronen, drijfveren en voorkeuren is daarvoor essentieel. Wat zijn jouw waarden en kwaliteiten? Hoe leef je deze? Wat vind ik belangrijk in leiderschap? En hoe dienend ben je naar jezelf?

2

Leiderschap binnen je team en organisatie (2 dagen)

Hoe acteer jij tijdens een crisis? Hoe laat jij mensen groeien? Hoe bouw jij aan een gemeenschap? Hoe leid jij mensen op een effectieve duurzame manier? Maar ook; Hoe werk jij samen en speel jij effectief in op de dynamiek binnen teams en wat zijn de kenmerken van generaties op de werkvloer? Bouwen aan een mensgerichte en inclusieve cultuur vanuit Servant Leadership.

3

Specifieke Thema's (1 dag)

Module 3 (1 dag)

In deze module staat het begrip "morele moed" centraal.

Is wat mag ook goed? En is een regel om te volgen of om te interpreteren? Hoe ga je om met toezicht en toenemende regelgeving?

Hoe moedig ben jij als leider? Kwetsbaarheid en leiderschap, het belang van relaties en morele en formele autoriteit.

Het programma 21st Century Servant Leadership op hoofdlijnen

4

Leren door te doen (2 dagen)

In deze module kijken we naar andere organisaties, elkaars dagelijkse praktijk en koppelen we theorie en praktijk. Alle aangereikte inzichten en kennis komen bij elkaar en het is nu aan jou om deze om te zetten in doelgerichte actie. Aan welke knoppen kun je draaien om een context te creëren die dienend is aan de stakeholders van jouw organisatie. Maar ook, hoe geef je vorm aan de relaties met klanten en ketenpartners. We kruipen in de huid van een leider die sturing geeft aan een organisatie die excelleert in klantbeleving.

5

Eindpresentatie en certificering (1 dag)

In de slotmodule reflecteren we op de persoonlijke groei die je hebt doorgemaakt als leider. Daarnaast geef je een presentatie over je eigen casus en deel je jouw "lessons learned".

Lokatie De thuis-locatie is het House of Hostmanship in Huizen. Gedurende de leergang zullen we ook andere inspirerende locaties in Nederland bezoeken. Ook zullen on-line sessies deel uitmaken van het programma.

Prijs De leergang kost 5.495,00 EUR exclusief BTW en verblijfskosten. De groepsgrootte is minimaal 6 en maximaal 12 deelnemers uit verschillende organisaties en branches.

Informatie en inschrijving

Neem gerust contact met ons op via info@greenleafacademy.nl of via 06-51190529. (marian van soest)

Trainingsdata

In 2020: 24-25 september, 28-29 oktober, 23 november,
In 2021: 28 en 29 januari, 2 maart

Gastsprekers

Wij werken met een vast team van gastsprekers die komen uit ons netwerk en zorgvuldig door ons zijn geselecteerd. Dit zijn ervaren leiders, ondernemers, auteurs of professionals uit verschillende werkvelden. Van bankier tot psychiater en van directeur tot medewerker.



Marian van Soest

Marian is directeur van de Greenleaf Academy en een ervaren manager op het gebied van HR en talent-ontwikkeling. Met haar achtergrond in de retail en zakelijke dienstverlening kent zij uit eigen ervaring het belang van goed werkgeverschap en Servant-Leadership.



Alexander de Vries

Als managing partner van de Hostmanship Group en zijn jarenlange ervaring op het gebied van verandkunde weet hij als geen ander hoe je door middel van cultuur organisaties wendbaar en succesvol maakt.



Anke Brokerhof

Als directeur Leren & Ontwikkelen in haar eigen bedrijf is zij continue bezig om op innovatieve wijze bij te dragen aan de ontwikkeling van mensen. Hiervoor ontwikkelt zij ook tools die mensen en organisaties echt verder helpen.



Ron Groothuis

Vanuit jarenlange ervaring als manager, docent en innovator in de (ouderen)zorg en binnen Hostmanship, weet hij de kracht van mensen te zien en ze te laten groeien om iedere dag het beste van henzelf te geven.



Claudia Geene

Claudia is een zeer ervaren leiderschapscoach en begeleider van leergangen Servant-Leadership en Hostmanship. Daarnaast was zij vijf jaar directeur van het Greenleaf Center for Servant-Leadership.

"Leaders don't force people to follow. They invite them on a journey"

- Charles S.Lauer -

*“Super ervaring: buiten de inspirerende sprekers leer je jezelf goed kennen,
je wordt een (nog) beter Servant-Leader en je komt in contact met ontzettend leuke mensen.
De modules zijn verrassend.
Ik kan het programma iedereen die een completere leider wil worden voor zijn/haar mensen van harte aanbevelen.*

Alex van den Berkt,
Managing Consultant Xendo

Deelnemers aan onze programma's zijn o.a. werkzaam bij:



Op onze website staat alle actuele informatie
over onze leergangen, masterclasses
en overige activiteiten
www.greenleafacademy.nl

Voor informatie kun je ook bellen met ons algemene nummer:
035-5247420 (House of Hostmanship)

De Greenleaf Academy is een onderdeel
van de Hostmanship Group