



Leergang Future Leader

"Leadership is not a journey to rise in the ranks.
Leadership is a journey to help those around us rise"

-Simon Sinek

De Greenleaf Academy ondersteunt bij de ontwikkeling van succesvolle en wendbare organisaties. Het is een platform voor mensen die vanuit de principes van Servant-Leadership willen bouwen aan een inclusieve en menselijke organisatiecultuur.

Met als doel dat hun medewerkers groeien, er met plezier gewerkt wordt, klanten excellente dienstverlening ervaren en er waarde wordt toegevoegd aan de samenleving als geheel.

Servant-Leadership **Robert K. Greenleaf**

Servant-Leadership is als leiderschapsprincipe uitgewerkt door de Amerikaan Robert K. Greenleaf. Zijn jarenlange ervaring bij AT&T en zijn zorg voor de komende generaties resulteerde in 1970 in zijn boek 'The Servant as leader'.

Hierin benadrukt hij dat een leider in de eerste plaats een dienaar moet zijn. Wereldwijd bracht dit een nieuwe beweging op gang. Het is een gedegen principe dat al jarenlang in succesvolle organisaties wordt doorgevoerd.

Servant-Leadership is geen stijl maar een levenshouding. Het gedachtegoed is een inspiratiebron voor allerlei managementboeken (van o.m. Collins, Covey, Blanchard en Jaworski) en wordt inmiddels wereldwijd door duizenden bedrijven toegepast.



De betrokkenheid van medewerkers is één van de belangrijkste drivers achter organisatiesucces en het belang daarvan neemt in onze snel veranderende samenleving alleen maar toe. De toepassing van nieuwe digitale technologieën vraagt om wendbare organisaties. Door de schaarste aan talent staan thema's als diversiteit en inclusiviteit hoog op de agenda. Dit tezamen met de toenemende behoefte aan zingeving en persoonlijke ontwikkeling maakt dat het menselijke aspect in organisaties steeds essentiëler wordt.

Om dit te realiseren zijn leiders nodig. Leiders met een moreel kompas die verder kijken dan puur en alleen het behalen van KPI's. Leiders die zich willen en kunnen verbinden met hun team. Leiders die zichzelf kennen en begrijpen waar hun drijfveren vandaan komen. Leiders die de groei van anderen minstens zo belangrijk vinden als hun eigen ontwikkeling. Leiders die vanuit gedeelde waarden mensgerichte culturen creëren en zo de toekomst van hun organisatie bestendigen. Leiders die in de eerste plaats hun 'mens zijn' voorop stellen.

Voor wie is het Future Leader Programma bestemd?

Het Future Leader Programma is bestemd voor jou als je jezelf wilt ontwikkelen in een krachtige en effectieve manier van leidinggeven. Je wilt investeren in de groei van jouw persoonlijk leiderschap en ontdekken hoe de filosofie van Servant-Leadership je daarin kan verrijken. Je hebt minimaal 2 jaar werkervaring en vervult een leidinggevende functie of je hebt de ambitie en het vooruitzicht om naar een dergelijke leidinggevende rol toe te groeien. Denk hierbij aan functies als (toekomstig) teamleiders/managers, supervisors, projectleiders en coaches.

Tijdens dit 4-daagse programma bereid je jezelf voor op een leidinggevende rol (nu of in de toekomst). Centraal staan reflectie en persoonlijk leiderschap.

Een derde van de Fortunelijst van 100 beste bedrijven om voor te werken past de principes van Servant-Leadership toe. Ze zijn gebaseerd op een uitdagende en inspirerende filosofie, die een waardevolle, verfrissende en bevredigende manier is om anderen in het bedrijfsleven te leiden.

Opzet van het programma

Dag 1 Waarom, hoe en wat van Servant-Leadership?

Tijdens de eerste module maak je kennis met de deelnemersgroep, de begeleiders en met het gedachtegoed van Robert K. Greenleaf. Je gaat ervaren wat de essentie van Servant-Leadership is en wat het voor jou en je team kan betekenen.

Dag 2: Ik als Servant-Leader

Goed leiderschap voor anderen begint bij het goed kunnen leiden van jezelf. De volgende vragen staan oa. centraal; Wat zijn mijn waarden en drijfveren? Wat vind ik belangrijk in mijn leiderschap? En hoe kan ik de karakteristieken van Servant-Leadership eigen maken? Hoe dienend ben ik naar mijzelf?

Dag 3: Ik & de ander

In deze module zoomen we in op jouw rol en kwaliteiten als leidinggevende; Hoe geef je sturing en neem je jouw team mee in de doelen en ambitie van de organisatie? Door intensief met elkaar de dialoog aan te gaan zullen we jouw visie op leiderschap en daarbij behorende groei van medewerkers verder ontwikkelen.

Dag 4: Ik & mijn organisatie

We ronden af met een concreet plan van aanpak hoe jij in jouw organisatie de volgende stappen zou kunnen maken. Welke (zelf)kennis heb je opgedaan en hoe kun je vanuit daar je emoties en gedrag beter sturen? Wat neem je mee vanuit het gedachtegoed om zowel zelf als je (toekomstige) team ver te laten groeien?

Opzet van dit programma

Wij geloven in een combinatie van leervormen. Daarom maken naast klassikale modules, inspirerende sprekers, coaching, intervisie en beleving onderdeel uit van deze leergang.

Groepsgrootte

Er wordt gewerkt met een groepsgrootte van 8 tot maximaal 12 deelnemers uit verschillende organisaties en branches.

Kosten

De leergang kost 1.750,00 EUR exclusief BTW en verblijfskosten.

Lokatie

De thuis-locatie is het House of Hostmanship in Huizen.

Wat brengt dit programma jou?

- Jezelf leren kennen vanuit persoonlijk leiderschap.
- De stap maken naar leiderschap van teams, organisaties of bedrijven.
- Je persoonlijke waarden leren kennen.
- Je gedachten en emoties leren inzetten vanuit je eigen groei om je voor te bereiden op een zwaardere taak in de toekomst.
- Je zelfkennis zal enorm groeien door reflectie en intensieve dialoog. Vanuit deze kennis zul je gerichte handvatten krijgen om in jouw leidende rol aan de slag te gaan.
- Je ontwikkelt persoonlijk leiderschap vanuit zelfinzicht, zelfvertrouwen en een eigen visie.
- Je ontdekt of en hoe Servant-Leadership past in jouw ambitie en groei als (toekomstig) leider.
- Je leert dat leiderschap meer is dan alleen het beheersen van management en coachingsvaardigheden. Juist als mens kan jij van betekenis zijn voor de groei van anderen en organisaties.
- Je maakt een concreet plan van aanpak om zelf en in je ambitie als leider verder te groeien in jouw organisatie.

Onderzoek laat zien dat een Servant-Leader zich op 10 karakteristieken onderscheidt:



Bewustzijn

Met een open blik naar binnen kijken en verantwoordelijkheid nemen in het hier en nu.



Helend vermogen

Het vermogen mensen vertrouwen en kracht te geven en weer geloof in zichzelf te hebben.



Conceptualiseren

In staat zijn om te kijken voorbij bestaande kaders. Juiste mix tussen droom en daad.



Vooruitzien

Het inzicht om te anticiperen en effect van keuzes voor de lange termijn.



Dialoog

Begrijpen door te luisteren.



Empathie

De ander kunnen zien en begrijpen.



Inspiratiekracht

Richting geven en mensen in beweging brengen vanuit eigen en gemeenschappelijke doelen.



Commitment

Inzetten op groei van medewerkers, zowel op persoonlijk als professioneel vlak.



Bouwen aan een community

Het creëren van samenhang, betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij elkaar en bij de organisatie.



Rentmeesterschap

Werken aan duurzame relaties tussen mensen, organisaties en samenleving.

De gezichten van de Greenleaf Academy

Ervaringen van deelnemers

"Nog nooit heeft een training mij zo geïnspireerd. Het waren vier boeiende dagen, die mij een nieuwe blik hebben gegeven op hoe ik in mijn werk sta en de durf om meer na te jagen wat echt bij me past."

– Laurine Keulemans
Ministerie van VWS

"De bijeenkomsten heb ik ervaren als inspirerend, leerzaam en bovenal ontzettend leuk! Vooral het kennismaken en sparren met jonge leidinggevendenden uit verschillende werkvelden heb ik bijzonder gewaardeerd."

– Robbert Westerveld
GGZ Ingeest



Anke Brokerhof

Als directeur Leren & Ontwikkelen in haar eigen bedrijf is zij continue bezig om op innovatieve wijze bij te dragen aan de ontwikkeling van mensen. Hiervoor ontwikkelt zij ook tools die mensen en organisaties echt verder helpen. Anke is de begeleider van deze Leergang



Marian van Soest

Marian is directeur van de Greenleaf Academy en een ervaren manager op het gebied van HR en talent-ontwikkeling. Met haar achtergrond in de retail en zakelijke dienstverlening kent zij uit eigen ervaring het belang van goed werkgeverschap en Servant-Leadership.



Ron Groothuis

Vanuit jarenlange ervaring als manager, docent en innovator in de (ouderen)zorg en binnen Hostmanship, weet hij de kracht van mensen te zien en ze te laten groeien om iedere dag het beste van henzelf te geven.



Alexander de Vries

Als managing partner van de Hostmanship Group en zijn jarenlange ervaring op het gebied van verandarkunde weet hij als geen ander hoe je door middel van cultuur organisaties wendbaar en succesvol maakt.



Claudia Geene

Claudia is een zeer ervaren leiderschapscoach en begeleider van leergangen Servant-Leadership en Hostmanship. Daarnaast was zij vijf jaar directeur van het Greenleaf Center for Servant-Leadership.

Deelnemers aan onze programma's zijn o.a. werkzaam bij:



Op onze website staat alle actuele informatie
over onze leergangen, masterclasses
en overige activiteiten
www.greenleafacademy.nl

Voor informatie kun je ook bellen met ons algemene nummer:
035-5247420 (House of Hostmanship)